

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				公表日
目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時最新値（時期）	
採用者に占める女性割合	50%（2年度）	87.5%（6年度）	54.5%（元年度）	育児休業等取得率（配偶者出産休暇等含む）	男性90%（2年度） 女性100%	男性100%（6年度） 女性100%	男性 0%（元年度） 女性100%	職員1人あたりの年間時間外勤務時間数	上限360時間（2年度）	100.2時間（6年度）	82.8時間（元年度）	管理職員女性割合	50.0%（2年度）	35.5%（6年度）	37.9%（元年度）	令和7年8月
								職員1人あたりの年次休暇取得日数割合	70%以上（2年度）	31.0%（6年度）	25.9%（元年度）					