女性活躍推進法第１９条第６項に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第１９条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				公表日
目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	
採用者に占める女性割合	50%　（7年度）	30.0%　（7年度）	30.0%　（7年度）	育児休業等取得率（配偶者出産休暇等含む）	男性100%　（7年度） 女性100%	男性100%　（7年度） 女性 － %	男性100%　（7年度） 女性 － %	職員１人あたりの年間時間外勤務時間数	上限360　（7年度） 時間	95時間　（7年度）	95時間　（7年度）	管理職員女性割合	50.0%　（7年度）	35.5%　（7年度）	35.5%　（7年度）	令和8年6月
								職員１人あたりの年次休暇取得日数割合	75%以上　（7年度）	30.8%　（7年度）	30.8%　（7年度）					